



17 mai 2018

Conflits et résistances au travail :

Séminaire organisé par le P2RIS

Ivan Sainsaulieu, Sociologue, professeur des universités à l'Université de Lille 1 (Clersé) CLERSE, Université de Lille 1

Le jeudi 17 mai 2018

Éléments bibliographiques



Centre de Ressources
en Information Sociale

CERIS

Ouvrages

Ouvrages d'Ivan Sainsaulieu :

SAINSAULIEU, I. BOUQUET, B., JAEGER, M. **LES DEFIS DE L'EVALUATION EN ACTION SOCIALE ET MEDICO-SOCIALE.** : Paris : Dunod, 2007, 286 P., J- 3.6 BOUQ

Les dispositions législatives et réglementaires récentes exigent une évaluation des dispositifs financés : l'évaluation des pratiques des établissements médico-sociaux ou des politiques publiques. Après une approche conceptuelle et une mise en perspective des problématiques actuelles dans le champ médico-social, l'ouvrage détaille, à l'attention des professionnels de l'action sociale, les démarches d'évaluation de leurs activités, mais également les processus d'amélioration de la qualité des réponses apportées aux personnes en difficulté.

SAINSAULIEU, I. BUREAU, M-C. **RECONFIGURATIONS DE L'ETAT SOCIAL EN PRATIQUE.** : VILLENEUVE D'ASCQ : PU DU SEPTENTRION, 2012, 353 P., B- 1 BURE

Cet ouvrage collectif analyse l'impact concret de l'évolution des politiques sociales, tendant vers une logique gestionnaire et une rationalisation, sur le travail social. A travers des études de cas, les auteurs décrivent les conflits engendrés par ces restructurations entre différents professionnels et au sein les instances sociales décisionnaires ; puis ils abordent leur effet mobilisateur, fédérant les professionnels de différents secteurs sur des actions et projets communs et mobilisant les acteurs locaux au service de l'insertion.

SAINSAULIEU I. - SALZRUNN M. – AMIOTTE-SUCHET, L. **FAIRE COMMUNAUTE EN SOCIETE : DYNAMIQUE DES APPARTENANCES COLLECTIVES** : Rennes : PU Rennes, 2010, 248 p., B- 1 SAIN

Cet ouvrage donne une place importante aux études empiriques qui, à partir de terrains variés, permettent d'illustrer la diversité des formes sociales communautaires. Au sommaire : - Histoire et actualité d'un concept - Dynamiques de construction inter et intra-communautaires - Les communautés au travail (accueil en maison de retraite...) - Logiques nationales ou territoriales dans la construction communautaire.

SAINSAULIEU, I. **CONFLITS ET RESISTANCES AU TRAVAIL** : Paris : Les Presses de Science Po, 2017, 184 p., J- 1.1 SAIN

L'auteur aborde la question de la conflictualité au travail. Cinq configurations de résistance ou de conflit au travail sont présentées : - Les archétypes de la grève et de l'action syndicale constitués au sein d'un mouvement ouvrier - La tertiarisation du travail avec deux questions, celle des possibilités de résistance à la précarité et celle du rôle conflictuel de la relation de service, centrale dans bien des activités tertiaires - La massification des emplois qualifiés qui implique des attentes à l'égard du travail (épanouissement, reconnaissance) qui ne sont pas forcément satisfaites. Dès lors, quelles spécificités nourrissent à l'égard de la contestation les professionnels et les cadres - Les modalités d'organisation interne (qualité des ambiances au travail) comme les dimensions sociales transversales (discrimination selon le genre, l'âge ou l'ethnie) pouvant alimenter une autre source de conflits, plus horizontale, notamment entre services ou entre collègues de travail - Analyse d'expériences de travail sous l'angle de leurs conséquences politiques et tentative de saisir le sens politique du travail.

Autres ouvrages :

ALTER, N. **SOCIOLOGIE DU MONDE DU TRAVAIL.** : Paris : PUF, 2012, 362 P., J- 2 ALTE

Ce livre revient sur les travaux fondateurs sur le taylorisme, la bureaucratie, la sociologie des professions et l'approche psychosociologique. Il aborde la question du pouvoir dans les organisations, de l'identité au travail, de la légitimité des règles dans les univers professionnels. Il s'intéresse aux travaux actuels qui renouvellent la compréhension du monde du travail.

COMPERE, B. **REGULATION DES CONFLITS DU TRAVAIL : CAS PRATIQUES POUR DRH.** : PARIS : ORGANISATION (LES EDITIONS D'), 2002, 193 P., BIBLIOGR, CD-ROM, J- 3.3 COMP

Ce livre s'adresse aux DRH ou aux gestionnaires des ressources humaines. Le conflit étant une composante inévitable dans la vie collective, l'auteur propose des outils permettant de le comprendre, de le réguler, voire de le résoudre. Sont traités : la gestion des conflits collectifs, la gestion de la conflictualité ordinaire et la gestion des restructurations et des plans sociaux. Le tout prend appui sur des exemples concrets. A l'adresse des formateurs et DRH, un CD-Rom permet une exploitation pédagogique des documents présentés dans ce livre.

CURIE, R. **LE TRAVAIL SOCIAL A L'EPREUVE DU NEO-LIBERALISME : ENTRE RESIGNATION ET RESISTANCE.** : Paris : L'Harmattan, 2010, 152 P., O- 1.1 CURI

Ce livre propose une analyse de l'évolution du travail social depuis le début des années 70, en abordant notamment la question du contrôle social, de la décentralisation, de l'influence des "politiques libérales", de l'évolution de la formation au travail social. Puis il aborde la question de la résistance des travailleurs sociaux face à ces évolutions et met en parallèle deux logiques, celle de l'intervention sociale et celle du travail social. Il propose enfin des pistes à explorer pour des solutions alternatives.

DUBET, F. - CAILLET, V. - MELO, D. - et al. **INJUSTICES : L'EXPERIENCE DES INEGALITES AU TRAVAIL.** : Paris : Editions du Seuil, 2006, 490 P. BIBLIOG., J- 1.1 DUBE-1

Une équipe de chercheurs, pilotée par F. Dubet a mené une enquête auprès de plus de mille personnes et effectué 300 entretiens individuels et de collectifs de professionnels autour de la question : "quelles inégalités percevons-nous comme des injustices dans le monde du travail?" Pourquoi le travail cristallise-t-il autant de sentiments d'injustice? Pour le comprendre, l'auteur décortique les trois principes de justice fondamentaux mis à mal sur les lieux de travail : l'égalité, le mérite et l'autonomie ainsi que leurs liens avec des problèmes liés au droit, au pouvoir et à la reconnaissance professionnelle. Les sentiments d'injustice sont aussi analysés en fonction des contextes sociaux dans lesquels ils se forment, de la situation de travail ou de la position sociale des acteurs. L'ouvrage aborde également, au travers de nombreux témoignages, les liens entre sentiments d'injustice et l'action et la manière dont les injustices peuvent à la fois détruire et renforcer la subjectivité des sujets.

DURAND, J-P. - GASPARINI, W. - ABALLEA, F. - et al. **LE TRAVAIL A L'EPREUVE DES PARADIGMES SOCIOLOGIQUES.** : TOULOUSE : OCTARES, 2007, 344 P., J- 1.1 DURA

Réflexion sur la diversité des évolutions de la sociologie du travail. Les auteurs s'interrogent sur les rapports entre holisme et individualisme en prenant appui sur les pratiques sociales repérées sur le terrain. Ensuite, ils multiplient les emprunts paradigmatiques : régulation conjointe, interactionnisme, individualisme méthodologique, institutionnalisation, subjectivisme/objectivisme... Puis, ils se penchent sur la valeur heuristique des écrits de Sociologie du travail et s'interrogent sur les travaux des sociologues du travail : s'agit-il de juxtaposer, d'associer ou de combiner des approches et méthodes différentes. Enfin, ils utilisent les collectifs de travail, pour rapprocher les paradigmes en tension...

GORZ, A. **METAMORPHOSES DU TRAVAIL : QUETE DU SENS CRITIQUE DE LA RAISON ECONOMIQUE.** : PARIS : GALILEE (EDITIONS), 1988, 303 P, J- 1.1 GORZ-1

Cet essai tient à la fois de l'histoire et de la sociologie du travail, de la philosophie morale et existentielle, de la critique sociale et économique. Pour l'auteur la raison économique doit être à sa place et doit avant tout être au service d'une société poursuivant l'émancipation et le libre épanouissement des individus.

GRIMALDI, Y. **DEMARCHES QUALITE ET IDENTITE PROFESSIONNELLE EN CONFLIT : QUAND LE MANAGEMENT PAR LA QUALITE S'IMPOSE A DES FORMATEURS EN TRAVAIL SOCIAL.** : Paris : L'Harmattan, 2005, 199 P., J- 3.6 GRIM

Comment un organisme de formation au travail social intègre-t-il la mise en place d'une démarche qualité et le mode managérial qui l'accompagne? Cet ouvrage précise les conflits identitaires émergeant lors de la mise en place d'une telle démarche, notamment de la part des formateurs. L'auteur a ainsi vécu la démarche de certification qualité ISO 9001 dans un centre de formation d'AMP avant de reprendre ce

sujet dans le cadre d'un DSTS et d'étudier les résistances et remaniement identitaires occasionnées par ce management par la qualité auprès de formateurs d'IRTS et de centre associatifs.

LOUBAT, J-R. **RESOUDRE LES CONFLITS DANS LES ETABLISSEMENTS SANITAIRES ET SOCIAUX. : THEORIES, CAS, REPONSES.** : Paris : Dunod, 1999, 292 P., INDEX, BIBLIOGR, I- 2 LOUB

Nombre d'établissements sanitaires et sociaux s'avèrent traversés par des conflits institutionnels. Comment gérer de tels conflits quand ils surviennent ? L'auteur aborde le conflit comme un mode de communication qui exprime la recherche permanente d'identité des acteurs dans ce "théâtre-action", que représente l'institution. Il enveloppe le champ de conflits typiques : enjeux de pouvoirs, clivages catégoriels, crise de croissance. Il propose une compréhension pluraliste des conflits, intégrant les apports de l'éthologie, de la sociologie, de la psychologie sociale et écologique, de l'analyse institutionnelle et de l'approche systémique.

MARSAN, C. **REUSSIR LE CHANGEMENT. COMMENT SORTIR DES BLOCAGES INDIVIDUELS ET COLLECTIFS ?** : Bruxelles : De Boeck, 2008, 290 P., J- 3.1 MARS

Cet ouvrage associe éléments de terrain issus des observations et entretiens menés par l'auteur à des éléments plus théoriques permettant d'approfondir la réflexion autour de la notion de changement et des mécanismes à l'oeuvre dans la résistance au changement. Un premier temps est consacré à la définition du terme changement et ses implications dans le monde complexe qui nous entoure. La spécificité française est ensuite passée en revue avec un retour historique puis une plongée dans les organisations par le biais d'une synthèse des positions des chercheurs spécialistes du domaine. L'auteur fait ensuite un détour par l'Orient et l'Asie pour appréhender d'autres manières de concevoir le monde qui pourraient être utilisées dans notre société. Enfin, en guise de synthèse, des cas d'entreprise sont examinés afin de définir notamment les étapes nécessaires de l'accompagnement d'un changement.

MARTINACHE, I. **LA CITOYENNETE, UN LIEN SOCIAL EN CRISE ?** : [S.l.] : Bréal, 2016, 156 P., B- 1 MART

L'auteur s'interroge sur la manière dont la République française intègre ses citoyens. Ensuite, il aborde la question des inégalités socioéconomiques ; la confusion entre citoyenneté et nationalité ; les élections ; le conflit..

MATHIEU, L. **COMMENT LUTTER ? SOCIOLOGIE ET MOUVEMENTS SOCIAUX.** : Paris : Textuel, 2004, 206 P., A- 5.2 MATH

Ce livre est organisé autour de huit chapitres :- le premier délimite ce que l'auteur entend par "mouvement social" ; - le second est centré sur ce qui provoque l'apparition du mouvement social ; - le troisième analyse les processus d'engagement et les raisons de cet engagement ; - le quatrième porte un regard sur l'organisation des mobilisations ; - le cinquième analyse le développement des mobilisations ; - le sixième traite des moyens de lutte à utiliser ; - le septième est consacré à l'influence sur lesquelles sont soumises les mobilisations ; - le dernier analyse les effets sur le monde social.

PAUGAM, S. - ALLEMAND, S. - DUBAR, C. - et al. **TRAVAIL, MODE D'EMPLOI. (DOSSIER)** : *in Sciences Humaines*, MARS 2001, n°114, P.P. 15-37

Centré sur les évolutions actuelles du monde du travail, ce dossier analyse les formes de l'intégration professionnelle, les effets du travail sur la santé et son rôle sur l'épanouissement personnel, la crise des identités professionnelles. Il dresse également un bref état des lieux des conditions de travail en France, et se penche plus particulièrement sur celles des infirmiers en milieu hospitalier.

PICARD, D. - MARC, E. **LES CONFLITS RELATIONNELS.** : Paris (6, Avenue de Reille, 75014) : PUF, 2008, 127 P., BIBLIOGR, I- 2 PICA

En jetant les bases d'une psychosociologie du conflit, les auteurs proposent de définir la notion de conflit, de comprendre les enjeux du conflit, son processus et ses modalités (quels effets il induit sur les rapports interpersonnels, quelles défenses il suscite et dans quelles stratégies il engage les protagonistes). Ils abordent également quelques effets de contexte comme le groupe, la famille, les liens amicaux, les

situations multiculturelles... Pour terminer, ils abordent les conflits au travail et concluent par la question de la sortie du conflit.

SAINSAULIEU, R. **DES SOCIÉTÉS EN MOUVEMENTS, LA RESSOURCE DES INSTITUTIONS INTERMÉDIAIRES.** : Paris : Desclée de Brouwer, 2001, 226 P., J- 2 SAIN-1

Cet ouvrage montre que la société française est soumise à des changements très rapides. Cela met à mal la capacité d'intégration, et occasionne des crises marquées par la souffrance et l'exclusion. Les institutions intermédiaires telles les entreprises ou les associations, sont en mesure de faciliter la résolution de crises en aidant à la reconstruction des identités des individus et de la légitimité des institutions.

SAINSAULIEU, R. **L'IDENTITÉ AU TRAVAIL.** : PARIS : PRESSES DE SCIENCES-PO, 1996, 476 P., J- 2 SAIN

Cet ouvrage est une recherche sur l'influence profonde du travail organisé, sur les structures mentales et les habitudes collectives des "habitants" du monde industriel et administratif .A travers des constats effectués sur le terrain, dans des ateliers et des entreprises, et en s'appuyant sur des travaux d'enquête de psychologues sociaux des écoles américaines, anglaises et françaises, l'auteur propose une nouvelle interprétation des conséquences collectives de l'organisation du travail sur l'identité personnelle des individus. Cet ouvrage a fait l'objet d'une soutenance de thèse d'Etat. Ces recherches ont été effectuées au Centre de sociologie des organisations sous la direction de Michel Crozier.

SCOHY, N. **PREVENIR ET RESOUDRE LES CONFLITS AU TRAVAIL DANS LE SECTEUR MEDICO-SOCIAL** : ISSY-LES-MOULINEAUX : ESF EDITEUR, 2016, 179 p., J- 3.3 SCOH

Cet ouvrage propose des méthodes à utiliser en management pour traiter les conflits au sein d'établissements ou de services. Elles tiennent compte des particularités du secteur social en utilisant des actions de concertation et une communication adaptée. Comment identifier les mécanismes psychologiques collectifs et individuels qui conduisent au conflit ? Comment dépasser le stade émotionnel et proposer des méthodes de communication constructives ? Comment mobiliser les ressources de l'organisation du travail et du management pour améliorer les relations professionnelles ? Comment adopter un positionnement efficace selon sa fonction ? Quelles méthodes de concertation de groupe adopter pour faciliter la banalisation des difficultés et les traiter sans conflit ?

TESTA, J-P. - DEROULEDE, B. **LA BOITE A OUTILS DU MANAGEMENT TRANSVERSAL.** : Paris : Dunod, 2015, 189 P., J- 3.1 TEST

Cet ouvrage décline de façon méthodologique les différents volets et fonctions du manager transversal :- Comment se positionner dans son rôle ; - comment gérer des équipes à distance ; comment manager et influencer sans lien hiérarchique ; comment susciter de la collaboration durable ; comment accompagner au changement ; comment communiquer avec ses différents interlocuteurs ? Il est complété par des vidéos sur les spécificités de ce management et de nombreux schémas et d'outils d'aide à la compréhension.

REVUES

AMIÉL, P. - JOUVE, A. - TEIL, P. - et al. **DYNAMIQUES DE RESISTANCE ET TRAVAIL SOCIAL.** : in *Empan*, 01 Mars 2005, n°57, P.P. 7-120 [en ligne] disponible sur <https://www.cairn.info/revue-empn-2005-1.htm>

Au sommaire de ce dossier :- résister, témoigner pour ensemble vivre libre ;- pour une nouvelle mixité fondée sur le respect ;- déterminismes et résilience ;- les conduites à risque des jeunes comme résistance ;- à propos de la résistance des enfants ;- la résistance à l'oeuvre dans le travail social ;- résistance d'ici et d'ailleurs.

LOUBAT, J-R. - MICHIT, R. - COMON, T. - et al. **CONFLITS D'EQUIPES ET CRISES INSTITUTIONNELLES (DOSSIER SPECIAL)** : in *Les Cahiers de l'Actif*, MARS-JUIN 2006, n°358/359/360/361, P.P.7-280

Partant du postulat que les conflits sont une composante à part entière de la dynamique des groupes, ce dossier après avoir distingué crise et conflit, décrypte dans un premier temps les enjeux personnels et institutionnels des conflits dans les établissements et propose ensuite des pistes et modalités pour résoudre et prévenir ces conflits.

DORTIER, J-F. - PICARD, D. - MARC, E. - et al. **LES CONFLITS ORDINAIRES (DOSSIER)** : in *Sciences Humaines*, MAI 2007, n°182, P.P.33-47

Ce dossier propose une typologie des conflits interpersonnels, et tente d'en décrypter les enjeux cachés. Puis il analyse les causes et la dynamique des conflits au travail. Enfin il se penche sur les "agacements" dans la relation de couple.

PARIENTY, A. **DECLIN OU EVOLUTION DES CONFLITS DU TRAVAIL ?** : in *Alternatives économiques*, DECEMBRE 2008, n°275, P.P. 72-75

S'il est vrai que les grandes grèves ouvrières n'ont plus lieu, les conflits du travail existent toujours et sont assez fréquents en France ; ils prennent des formes nouvelles sur lesquelles les enquêtes statistiques nous renseignent depuis peu.

GIRAUD, B. - NOBLECOURT, M. - BEROUD, S. - et al. **LES METAMORPHOSES DE LA GREVE (DOSSIER)** : in *PROBLEMES POLITIQUES ET SOCIAUX*, FEVRIER 2010, n°969, P.P. 5-118, J- 1.2 GIRA

Dossier regroupant diverses études sur la grève en France aujourd'hui : elles répondent aux questions suivantes : Quels sont les usages de la grève ? Comment se construit la conflictualité au travail ? Quelles en sont les mesures et les formes ? Puis elles étudient l'appropriation des usages de la grève en fonction de la nouvelle réglementation et des dispositifs de prévention, de l'importance des négociations et de la conciliation, ainsi que de la nouvelle dynamique de mobilisation (service minimum). Pour finir, elles montrent que l'espace des grèves s'est adapté aux nouvelles modalités de sa construction, aux nouveaux enjeux de lutte et à l'apparition de nouveaux acteurs (salarié sans papier).

STEILER, D. **LES EFFETS DU STRESS AU TRAVAIL** : in *Les Cahiers de l'Actif*, MARS-JUIN 2010, n°406/407/408/409, P.P. 25-33,

Les effets du stress au travail sont les indicateurs d'un dysfonctionnement qui peut perturber la santé et la performance de la personne ou de l'entreprise. Une classification est proposée pour faciliter la compréhension des effets du stress : sur la santé mentale ; sur les comportements ; sur la santé physique ; sur l'organisation.

DUCHENE, J. - FILET, S. **TRAVAIL EN SOUFFRANCE** : in *Lien social*, 13 JANVIER 2011, n°1000-1001, P.P. 32-34

Deux cliniciennes ont initié une recherche-action dans le cadre d'un groupe "Souffrance au travail dans le champ social" de l'association MP4 (Mouvement pour une parole politique des professionnels du champ social). D'après les témoignages recueillis, le secteur social n'est pas épargné par la souffrance au travail. Elles constatent une sorte de rupture du dialogue entre le niveau hiérarchique et les professionnels du terrain.

MACREZ, P. **LA GESTION DES CONFLITS DANS L'EQUIPE DE SOINS** : in *L'aide-soignante*, MARS 2003, n°45, P.P. 9-20

Depuis 1996, le système hospitalier est secoué de réformes structurelles. Face à cette réorganisation et à l'insuffisance des effectifs, les conditions de travail au sein des hôpitaux sont de plus en plus difficiles pour les personnels soignants. Ce dossier se propose de découvrir les différents aspects des conflits qui règnent dans les équipes de soins, de comprendre leurs racines pour ensuite aborder quelques pistes pour les résoudre.

SARAZIN, I. **"LA RESISTANCE FONCTIONNE COMME UN GRAND CONSENSUS MORAL"**. : in *Actualités sociales hebdomadaires*, 27 MAI 2011, n°2711, P.P. 30-33

S. Karsz, philosophe et sociologue s'interroge sur les appels à la résistance et sur la souffrance des professionnels. Pour lui, le néolibéralisme impose les professionnels de commenter, de décrire, d'inventorier ce qu'il font, mais aussi de définir le travail social : "que font les travailleurs sociaux ?". Il faut déconstruire les risques imaginaires pour mieux affronter les dangers réels, dans les postures intellectuelles autant que dans la clinique des situations quotidiennes. Point de vue Roland Gori, psychanalyste, sur l'ouvrage L'Appel des appels - Pour une insurrection des consciences.

DE LA VEGA, X. **CONFLITS AU TRAVAIL DE NOUVELLES MOBILISATIONS ?** : in *Sciences Humaines*, JUIN 2011, n°227, P. P. 32-47, BIBLIOGR

De nouvelles formes de mobilisation apparaissent dans les entreprises pour lutter contre les conflits au travail, la grève n'est plus le seul instrument d'action : du recours à la justice à la résistance passive, le répertoire d'action s'est diversifié : enquête sur ces différentes formes d'opposition.

JOIN-LAMBERT, O. - LALLEMENT, M. - HATZFELD, N. - et al. **AU-DELA DU CONFLIT ET DE LA NEGOCIATION ?** : in *Sociologie du travail*, AVRIL-JUIN 2011, Vol.53 n°2, P.P.160-193

Partant du constat d'un changement d'importance et de forme des conflits et négociations dans le monde du travail, cet article revisite les notions de "conflit" et de "négociation", au regard des formes de circulation entre différents univers (Etat, syndicat, patronat, associations), et met l'accent sur la place du droit dans les relations de travail.

MULLARD, P. **QUAND LA HIERARCHIE EST EN CONFLIT.** : in *Le Journal de l'Animation*, OCTOBRE 2011, n°122, P.P. 32-37

L'auteur aborde la situation particulière quand les chefs sont en conflit. Mais les autres doivent quand même travailler. Il donne des choses à faire comme se centrer sur soi ; se centrer sur la mission, sur le public.

GOMEZ, J-F. - VALLON, S. - LEFEVRE, D. - et al. **RESISTER : ET APRES ? (DOSSIER)** : in *V.S.T.*, 1ER TRIMESTRE 2012, n°113, P.P.13-89 [en ligne] disponible sur <https://www.cairn.info/revue-vie-sociale-et-traitements-2012-1.htm>

Face notamment à la marchandisation du social et du soin, il est beaucoup question de "résister" dans le travail social, pour maintenir une clinique du sujet. Dire non, au nom de quoi ? Comment ? La résistance passe-t-elle par la défense de la clinique ? Comment mobiliser des "forces vives" pour rétablir la dimension humaine malmenée ? Comment résister sans que cela implique le refus systématique du changement ?

LHUILIER, D. - MEYNAUD, H-Y. **LE TRAVAIL SYNDICAL** : in *Nouvelle revue de psychosociologie*, SEPTEMBRE 2014, n°18, P.P. 8-222 [en ligne] disponible sur <https://www.cairn.info/revue-nouvelle-revue-de-psychosociologie-2014-2.htm>

Ce dossier compare différentes situations de travail syndical dans le monde. Il analyse les situations de départ, variables selon le pays (hostilité, rapports aux autorités, ancienneté du modèle ...). Il étudie leur structuration, leur organisation interne et leurs problématiques.

MAZIZ, L. - CHAUVIERE, M. - GARCETTE, C. **LE TRAVAIL SOCIAL, UN MINIMUM SYNDICAL** : in *Lien social*, 9 AU 22 JUILLET 2015, n°1167, P.P.24-31

Dressant le constat d'un travail social aujourd'hui "en déficit syndical", ce dossier croise différents points de vue (sociologue, professionnels syndiqués, etc..) pour faire un état des lieux du syndicalisme dans le secteur social et montrer notamment qu'il est intimement lié à l'histoire du travail social.

DELHON, L. **RETROUVER LA FLAMME DE LA TRANSFORMATION SOCIALE.** : in *TSA - Travail Social Actualités*, SEPTEMBRE 2016, n°75, P.P. 15-22

Face à une conjoncture économique défavorable depuis la crise de 2008, les associations du secteur social et médico-social tentent de résister et de faire valoir leurs valeurs fondatrices face à des contraintes budgétaires imposées par les pouvoirs publics et en particulier les départements. Ce dossier propose les articles suivants : - "Retrouver une fonction publique" (Robert Lafore, professeur de droit public à Sciences po Bordeaux) - De l'illégalité à la reconnaissance - Une mobilisation pour l'aide sociale légale - En Belgique, la ferveur de l'éducation permanente.

LEPASTEUR, G. - MERCKLEN, D. **"LE COLLECTIF POPULAIRE PEINE A SE CONSTRUIRE"** : in *Directions*, MAI 2017, n°153, P.P.20-22

De quoi parle-t-on quand on parle des classes populaires ? Quels conflits, quelles divisions les traversent ? La grille de lecture de la lutte des classes n'est-elle plus pertinente ? Qu'est-ce qui entrave la constitution d'un collectif populaire ? Quelles sont les nouvelles formes de mobilisation des classes populaires ? Le sociologue Denis Merklen, qui a notamment contribué au livre "En quête des classes populaires. Un essai politique" (2017), répond à ces questions.

Pour toute information sur cette bibliographie, contactez le Centre de Ressources en information Sociale - CERIS - de l'IRTS-IDS Normandie

Tel : 02 32 83 25 02
ceris@irtsnormandie.ids.fr

IRTS-IDS Normandie
Allée Flore,
BP 118,
76380 Canteleu



Bibliographie consultable sur le site du
P2RIS

<http://www.p2ris-normandie.fr/>

Ou sur le portail documentaire de l'IRTS-IDS
Normandie

<https://infodoc.irtsnormandie.ids.fr>



L'IRTS-IDS Normandie est géré par
l'Association pour le Développement Social
Culturel et International